

Новации в Трудовом кодексе. Актуальная информация : буклет / Кобринская центральная районная библиотека, отдел обслуживания и информации ; Публичный центр правовой информации ; сост. С. Д. Курачук. - Кобрин, 2023.

**Кобринская районная централизованная
библиотечная система
Центральная районная библиотека**



НОВАЦИИ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ

Актуальная информация



Кобринская ра
библи
Центральна

Закон Республики Беларусь от 29 июня 2023 г. № 273-З «Об изменении законов по вопросам трудовых отношений» вносит изменения, в том числе и в Трудовой кодекс Республики Беларусь (ТК). Закон, за исключением отдельных положений, вступает в силу 1 января 2024 г.

Это сбалансированный, компромиссный документ, который учитывает интересы как работников, так и нанимателей.

Новацій немало: меняются более 80 статей, а также появятся 4 новые.

Основные новации в ТК можно условно разделить на четыре группы:

- ▲ предоставление дополнительных социально-трудовых гарантий;
- ▲ развитие информационно-коммуникационных технологий в сфере трудовых отношений;
- ▲ совершенствование порядка предоставления отпусков;
- ▲ регулирование вопросов рабочего времени.

РЕКОМЕНДУЕТСЯ
пересмотреть действующие трудовые договоры и локальные акты на предмет соответствия новым положениями Трудового Кодекса Республики Беларусь и внести в них необходимые корректировки

НОВАЦИИ

В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ

Актуальная информация

Составитель С. Д. Курачук

НО
В ТР
КО

Актуаль

Кобринская районная централизованная
библиотечная система
Центральная районная библиотека
Публичный центр правовой информации



вул. Маршала Жукава, 12,
225306 г. Кобрын



E-mail: kobrinlib@gmail.com



www.krcls.by



8-016-42-3-85-75

С 1 января 2024 г. белорусов ждут изменения в Трудовом кодексе (ТК). К чему готовиться? Изменения затрагивают более 80 статей ТК, предусматривая, в частности:

Оплачиваемый день для диспансеризации



В новой редакции ТК появилась статья, которой предусматривается освобождение работников от работы для диспансеризации. При этом у них сохраняется средний заработок. Периодичность прохождения диспансеризации будет зависеть от возраста работника.

Расширение возможности для совмещения работы и родительства

Родители, воспитывающие троих и более детей до 16 лет, либо же у кого есть ребенок-инвалид, вместо дополнительного выходного дня в неделю смогут по согласованию с нанимателем выбрать сокращение ежедневной работы на один час с сохранением среднего заработка.

Дистанционная работа



ТК дополнен нормами, которые урегулируют возможность чередования периодов выполнения работы дистанционно и на рабочем месте в организации, т. е. так называемую комбинированную работу.

Взаимодействие по электронке

Появляется новая статья о том, что все действия, которые совершает наниматель с работником (например, ознакомление с документами, направление уведомлений) можно осуществлять не только в письменной форме, но и в режиме онлайн.

Нормы для работающих на условиях неполного рабочего времени

Для тех, кто работает неполный день, продолжительность работы в предпраздничный день будет сокращаться пропорционально продолжительности их рабочего времени. Изменяются нормы, касающиеся предоставления перерыва для отдыха и питания.

Социал



С 30 календарных месяцев в течение года, в том числе в отпусках в ТК, увеличиваются сроки для работы на научной работе по уважительным причинам.

Вычет с

Наниматели с заработной платы работника на его питание. Изменения в законодательстве.

Оформл трудо

Сейчас дубликаты за частую оформляются. Изменения в законодательстве, касающиеся дубликатов, с данными защиты.

