

Комплексная многоуровневая программа дифференцированного обучения

библиотечных сотрудников Кобринской ЦБС в системе повышения квалификации

на 2012-2014 гг. «Ступени профессионального роста»

Цели программы:

- Обеспечение стабильной, качественной работы ЦБС, сохранение лучших традиций.
- Повышение уровня профессионального мастерства библиотекарей ЦБС, как решающего фактора улучшения библиотечного обслуживания населения Кобринщины и упрочнение престижа библиотеки, как информационного, образовательного и культурного центра.

Задачи программы:

- Формирование нового профессионального мышления сотрудников ЦБС.
- Овладение новыми методами работы в связи с развитием автоматизации библиотечных процессов.
- Модернизация системы непрерывного дифференцированного образования всех специалистов ЦБС.
- Дальнейшее пополнение информационной базы для оперативного методического обеспечения всех сотрудников ЦБС.
- Разработка и внедрение новых форм повышения квалификации, способствующих их адаптации к инновационным процессам.

Обоснования программы:

Сегодня в условиях социально-экономического преобразования в РБ жителям

нужны новые практические знания, достоверная и оперативно-получаемая информация. Для качественного выполнения информационных запросов пользователей нужны профессионально подготовленные библиотечные кадры. Кардинально изменилось само понятие профессии. Развитие электронных информационных технологий обязывает библиотечного специалиста в совершенстве владеть современными техническими средствами, быть профессиональным консультантом и навигатором в потоке информации. Но здесь есть проблемы.

1) Обновление кадрового потенциала Кобринской ЦБС молодыми специалистами не происходит в течении нескольких лет. Причины – социальная незащищённость, отсутствие жилья, низкая заработная плата и т.д. Вакансии заполняются людьми, не имеющими специального образования, которые нуждаются в переквалификации и приобретении знаний по библиотечному делу.

2) Есть проблема снижения уровня профессионализма: стремительное развитие современного общества требует от библиотекарей постоянного совершенствования своих знаний.

Таким образом, обозначившиеся в последнее время проблемы в библиотечной сфере Кобринщины привели к необходимости кардинального подхода в их решении.

Основываясь на накопленном опыте и внедрении нового в повышении квалификации кадров была разработана комплексная программа обучения сотрудников Кобринской РЦБС

«Ступени профессионального роста» на 2012-2014 гг.,

включающая 4 ступени обучения и повышения квалификации с учётом образования и стажа работы.

Для успешной реализации программы «Ступени профессионального роста» работа ОБМ будет базироваться на 4 основных направлениях:

- научно-исследовательская деятельность;
- автоматизация методической службы;
- формирование профессионально-развивающей среды;
- использование социальных технологий.

1. Научно исследовательская деятельность:

- Изучение и использование передового опыта по непрерывному образованию библиотекарей;

- мониторинг кадрового состава библиотек системы;

- изучение потребностей специалистов в профессиональном обучении посредством экспресс-опросов, анкетирования, социологических исследований.

2. Автоматизация методической службы:

- Приобретение 3-его компьютера;

- Создание делового электронного досье ЦБС: характеристика библиотек, сведения о кадровом составе библиотечных работников, их квалификации и повышения профессионального роста.

- Игнатюк В.И.

- Создание автоматизированного банка новых идей в повышении квалификации сотрудников ЦБС.

- Иванова И.А.

- Создание и пополнение Web-страницы, отражающей процесс непрерывного образования библиотечных работников на сайте ЦБС.

- Головейко Т.А.

- Дистанционное обучение сотрудников ЦБС.

3. Формирование профессионально-развивающей среды

- Обеспечение методической службы ЦБС лучшими изданиями профильной литературы в традиционном и электронном варианте;

- создание и издание библиотечной продукции обучающего характера;

- визуальное информирование: оформление рекламных стендов, экспозиций, методических выставок по ключевым направлениям библиотечной работы;

- проведение аттестации библиотечных специалистов.

- апрель 2013г.

4. Использование социальных технологий:

- Распространение информации о методической деятельности ЦБС по непрерывному образованию специалистов через СМИ;

- Установление партнёрских и договорных отношений с органами власти, учебными заведениями, учреждениями культуры и другими структурами;

- Развитие профессионального содружества с библиотеками областного и республиканского уровней;

- Оказание научно-методической, консультативной помощи библиотекарям других ведомств;

- Участие библиотек ЦБС в областных и республиканских конкурсах.

Подпрограмма «АЗЫ»

Цели и задачи:

- Приобретение теоретических знаний и практических

навыков в организации библиотечного обслуживания

населения;

- освоение основных технологических библиотечных

процессов;

- адаптация в трудовом коллективе библиотечных работников ЦБС.

Адресная направленность:

- сельские библиотекари, не имеющие библиотечного образования и стажа работы.

№п/п	Название мероприятия	Форма проведения
------	----------------------	------------------

1.

Библиотеки района от «А» до «Я»: история, традиции, направления деятельности, особенности

Диалог-час

1 кв. 2012г	.
-------------	---

2.

Организация и оформление книжного фонда.
--

Видеопрактикум

II	кв. 2012г.
----	------------

3.

Ведение служебной документации сельского филиала.

Консультация

III кв. 2012г.

4.

Массовая работа сельской библиотеки. Традиционная система массовой работы ЦБС.

Электронная презентация

IV кв. 2012г.

5.

Библиотечные услуги: бесплатные

и дополнительные платные.

Семинар-практикум

I кв. 2013г.

6.

Нестационарные формы работы.

Консультация

II	кв. 2013	г.
7.		

Составление сценария массового мероприятия.

Деловая игра

III	кв. 2013г.
-----	------------

8.

Планирование и отчётность сельской библиотеки.

Деловая игра

IV	кв. 2013г.
----	------------

9.

Локальная нормативно-правовая документация.

Семинар-практикум

I	кв. 2014г.
---	------------

10.

Рекламная деятельность библиотеки.

Видеопрезентация

II кв. 2014г.

11.

Инновационная деятельность с/библиотеки с разными категориями населения.

Ярмарка идей

III кв. 2014 г.

12.

Профессиональное чтение сельского библиотекаря

□ □ □ □ □ Подпрограмма «Библиотечный ориентир»

□ □ □ □ □ Цели и задачи:

- Повышение профессионального, общеобразовательного и культурного уровня библиотекарей ЦБС на основе традиционных и новых библиотечно-информационных технологий.

3.

Работа с актами на списание литературы. Виды актов.

Практикум

III кв. 2012г.

4.

Организация и оформление книжных выставок.

Час профессионального общения

IV кв. 2012г.

5.

Справочный фонд библиотеки: его организация и использование.

Производственная учёба

I кв. 2013г.

6.

Краеведческий уголок. Краеведческая картотека.

Творческая лаборатория

II кв. 2013г.

7.

Работа ЛПГ и клубов по интересам.

Мастер-класс

III кв. 2013г.

8.

Рекламная и выставочная работа в библиотеке.

Тренинг

IV кв. 2013г.

9.

Краеведческая работа.

Творческая лаборатория.

I кв. 2014г.

10.

Библиотека – центр воспитания подрастающего поколения.

Семинар

II кв. 2014г.

11.

Традиции и инновации в работе с юношеством.

Час профессионального общения

III кв. 2014г.

12.

Диалоговые формы работы.

Практические занятия

Подпрограмма «Творческий полигон»

Цели и задачи:

- Изучение и углубление профессиональных знаний и совершенствование мастерства;
- Развитие и активизация творческих способностей библиотекарей агрогородков;

3.

«Ландшафтный дизайн прилегающих территорий культурных учреждений».

Видеошкола профессионального обучения

1 кв. 2012г.

4.

Основы библиографии «Создание библиографической записи».

Урок-тренинг библиографических знаний

11 кв. 2012г.

5.

Использование компьютерных технологий в обслуживании пользователей.

Экзамен

н

1-11 кв. 2012г.

6.

«Мы служим книге, чтобы книга служила людям»

Библиофестиваль

111 кв. 2012г.

7.

«Нёман» - река литературы в берегах времени».

Обзор по страницам журнала «Нёман»

11 кв. 2012г.

8.

Использование компьютерных программ в оформлении библиотеки.

Мастер-класс

111 кв. 2012г.

9.

«Профессиональный имидж – продолжение разговора».

Районный семинар

111 кв. 2012г.

10.

«Флагман Айчыннай перыёдык

i

Обзор по страницам журнала «Полымя»

IV кв. 2012г.

11.

Дни творческого планирования.

Часы профессионального общения

IV кв. 2012г.

12.

«Дзень добры, кніжка беларуская»

Районный конкурс книжных выставок

2012г.

13.

«Читатель года – 2012»

Районный конкурс читателей

2012г.

14.

«Сделаем вместе досуг полезным и интересным».

Районный конкурс любительских клубов

201

3

г.

15.

Конфликтные ситуации в библиотечном общении:

пути их разрешения.

Деловая игра

1 кв. 2013г.

16.

Инновационные подходы к массовой работе библиотеки

Ярмарка идей

11 кв. 2013г.

17.

Этичное и неэтичное поведение библиотекаря

Дискуссия

111

кв. 2013г.

18.

Краеведческая деятельность сельской библиотеки

Консультация

IV

кв. 2013г

.

19.

Программно-целевая деятельность. Учимся писать проекты.

Семинар

1 кв. 2014г.

20.

Экологическое просвещение в условиях библиотеки.

Мастер-класс

11 кв. 2014г.

21.

Использование компьютерных программ в оформлении библиотек.

Видеошкола профессионального обучения

111 кв. 2014г.

22.

Рекламная деятельность библиотеки.

Круглый стол

IV

кв. 2014г.

23.

«Пусть село расскажет о себе»

Районный конкурс на лучшее летопись сел

2014г.

Подпрограмма «Компьютерный профи»

□ □ □ □ Цель: подготовка библиотечных специалистов, владеющих навыками работы на компьютере, легко ориентирующихся в информационном массиве и способных применять полученные знания при выполнении библиотечно-библиографических процессов.

Задачи: содействие самообразованию и саморазвитию персонала.

2.	«Адреса опыта в профессиональных журналах».	Обзор профессионально
3.	«Ландшафтный дизайн прилегающих территорий культурно-рекреационных объектов».	Видеопрофессионально
4.	Основы библиографии «Создание библиографической записи».	Урок-тренинг библиогра
5.	Использование компьютерных технологий в обслуживании пользователей.	Семинар
6.	«Мы служим книге, чтобы книга служила людям»	Библиофестиваль
7.	«Нёман» - река литературы в берегах времени».	Обзор по страницам жур
8.	Использование компьютерных программ в оформлении библиографических записей.	Мастер-класс

9.

«Профессиональный имидж – продолжение разговора».

Районный семинар

111 кв. 2012г.

10.

«Флагман Айчыннай перыёдык

i

Обзор по страницам журнала «Полымя»

IV

кв. 2012г.

11.

Дни творческого планирования.

Часы профессионального общения

IV

кв. 2012г.

12.

«Дзень добры,

кніжка беларуская

Районный конкурс книжных выставок

2012г.

13.

«Читатель года – 2012»

Районный конкурс читателей

2012г.

14.

«Сделаем вместе досуг полезным и интересным».

Районный конкурс любительских клубов

2013г.

15.

Конфликтные ситуации в библиотечном общении:

пути их разрешения.

Деловая игра

1 кв. 2013г.

16.

Инновационные подходы к массовой работе библиотеки.

Ярмарка идей

11 кв. 2013г.

17.

Этичное и неэтичное поведение библиотекаря

Дискуссия

111 кв. 2013г.

Составитель: Т. А. Головейко – зав. отделом маркетинга ЦБ

tr